



**ΠΛΑΝ ΕΣΤΡΑΤΕΓΙΚΟ 2019 / 2023**

## **1. Presentación del Plan**

Este Plan Estratégico es fruto de un trabajo de revisión conjunta entre las personas que forman parte de Cuantaya. En él hemos reflexionado sobre lo que somos, lo que queremos ser y el impacto que queremos tener en nuestro entorno.

El documento final constituye la hoja de ruta para el trabajo, los retos y las oportunidades que queremos abordar los próximos 4 años.

Los ejes estratégicos en los que se divide el plan son resultado de la reflexión aportada por los distintos grupos de interés que han formado parte en la elaboración del documento y que han sido identificados como prioritarios.

## **2. Misión, Visión y Valores**

### Misión

Contribuir a la promoción del desarrollo integral de la infancia, adolescencia y juventud, así como de su calidad de vida, de forma preferente de quienes estén en situación de vulnerabilidad o riesgo social.

La asociación desarrolla su misión a través de proyectos socio-educativos diversos en el ámbito de la educación no formal, promoviendo valores de convivencia, de respeto a los derechos humanos y el medio ambiente.

### Visión

Queremos ser una asociación comunitaria en el distrito Sur y Llano de Gijón:

- Que trabaja a favor de la justicia y la transformación social acompañando los procesos de adolescentes, jóvenes, familias, y toda la comunidad en la búsqueda de mejoras para su vida y entorno.
- Que desarrolla modelos y metodologías de intervención social basadas en la proximidad, la capacitación, participación y autonomía de las personas.
- Que desarrolla un modelo de gestión ético, transparente y orientado a las personas, con rigor y calidad en todos sus ámbitos de acción.
- Que cuenta con una estructura que le permite crecer de forma progresiva y sostenible económicamente.

### Valores

- Respeto a la persona  
Consideramos que todas las personas tienen derecho a ser protagonistas de su propia vida y agentes de su propio cambio, y a que se respeten su libertad y su dignidad.

- **Crecimiento personal**  
Creemos en el derecho de todas las personas a desarrollar al máximo su potencialidad, a la propia autoestima y a disponer de las condiciones que les permitan disfrutar de una vida digna y satisfactoria en todos sus órdenes.
- **Educación en Valores**  
Creemos en el derecho de todas y todos a ser educados en los valores de la justicia social, la igualdad, la paz, la tolerancia, el respeto a los derechos humanos y el respeto al medioambiente.
- **Cambio social**  
Creemos que es posible un mundo en el que quepamos todos y consideramos que tenemos el deber de trabajar para hacerlo realidad, actuando sobre las causas estructurales de la injusticia y la desigualdad.
- **Género**  
Creemos en la igualdad entre hombres y mujeres, y para contribuir a hacerla efectiva consideramos que debemos trabajar por el fortalecimiento, la autonomía y empoderamiento de las mujeres allá donde actuemos.
- **Medioambiente**  
Creemos en el derecho de todas y todos a vivir en un medioambiente saludable y en equilibrio, y nos comprometemos en la preservación y la defensa del mismo.
- **Participación**  
Creemos en la participación ciudadana como instrumento eficaz para construir una sociedad mejor, y como un derecho de todas y todos. Consideramos que cada persona es indispensable, y creemos en su capacidad para contribuir a la construcción comunitaria de una sociedad mejor.
- **Convivencia**  
Creemos en un modelo de convivencia plural, generoso y tolerante, en el que las personas venidas de otras culturas puedan desarrollar su proyecto vital, integrándose plenamente en la sociedad que les acoge, respetándola y siendo a la vez respetadas por ésta.

# Proyectos

		METAS / Objetivos concretos				
OBJETIVO	ALTERNATIVAS	INDICADORES	Mínimo	Medio	Óptimo	
1	consolidar proyectos de carácter socio-educativo dirigidos a mejorar las oportunidades de adolescentes, jóvenes y familias en situación de mayor desventaja o vulnerabilidad social	Proyecto Sienda (12-16)	Nº Participantes		30	
		Proyecto El Salto (17-21)	Nº Participantes		15	
		Proa	Nº Convenios		2	
2	Fortalecer el enfoque comunitario de la entidad impulsando iniciativas que faciliten la implicación de las personas en la transformación de su entorno.	Activo de salud	Nº Personas	10		20
		La tiendo Barrio	Nº Participantes			
		Xarao	Nº Participantes			
		Voluntariado y Participación	Nº Voluntarios		26	
3	Impulsar proyectos educativos para adolescencia y jóvenes que promuevan valores y ofrezcan un aprovechamiento saludable del tiempo libre y del ocio	Mue-btt	Nº Participantes		15	
		Ocialízate (Ocio en periodo no escolar)	Nº Participantes		30	
		Campamentos y Actividades de ocio Externas	Nº Actividades		1	

# Entidad

			METAS / Objetivos concretos			
OBJETIVO	ALTERNATIVAS	INDICADORES	Mínimo	Medio	Óptimo	
1	Avanzar en la implementación de una <b>estructura organizativa</b> y un sistema de funcionamiento interno que favorezca el desarrollo estratégico y operativo de la misión	<b>Definir</b> un Organigrama y definición de funciones		1		
		Destinar fondos para <b>desarrollar</b> la estructura interna de la Entidad	% de fondos destinados a estructura vs total	10%	15%	20%
		<b>Desarrollar</b> un programa de Comunicación con los grupos de interés de la Asociación	programas de comunicación con grupos de interés	2	3	4
		Dotarnos de un modelo de gestión de las personas de acuerdo con los valores de la Entidad	Elaborar el documento marco que sirva de guía para gestión de las personas	1		
2	Impulsar un modelo de entidad cooperativo, que favorezca la <b>participación</b> social de diversas formas	<b>Ampliar</b> base social	Número de personas que conforman la base social de la Asociación		200	
		<b>Definir</b> modelo de Participación y Voluntariado			1	
		<b>Incorporar</b> dentro del funcionamiento interno grupos de trabajo que impulsen las distintas actividades de la Entidad y que representen a las distintas personas implicadas en la Entidad.				
3	Aumentar la presencia social de la Asociación y las vías de relación a nivel institucional, social y político	Analizar y planificar en qué espacios queremos estar como Asociación	Número de alianzas formalizadas			
			Número de redes / plataformas en las que participamos			

## Sostenibilidad

		METAS / Objetivos concretos				
OBJETIVO	ALTERNATIVAS	INDICADORES	Mínimo	Medio	Óptimo	
1	Dotar de forma progresiva a la entidad de un equipo de profesionales estables y comprometidos con el desarrollo de la MVV de la entidad	<b>Incorporar</b> a Cuantayá un técnico de Gestión	nº horas (semanales)	20		40
		Contar con un Equipo Socio-Educativo estable	nº trabajadores	2		5
		<b>Generar</b> una Dirección que vertebre el día a día de la Asociación	nº horas (semanales)	5		10
2	Continuar la orientación de los proyectos al logro de resultados y visibilizar el impacto de los mismos.	Tener la cartera de proyectos formulados en la metodología de Marco Lógico	nº proyectos	6	8	10
			Al finalizar 2021, tener una cartera de proyectos de...	6	8	10
		<b>Medir</b> el impacto generado por nuestros proyectos	nº proyectos	2	4	6
		Visibilizar el impacto que generan nuestros proyectos				
3	Avanzar en un modelo de gestión que permita la sostenibilidad económica y financiera de la entidad	Dotarnos de un mix de financiación equilibrado:	% Financiación Pública vs total	10%		33%
			% Financiación Privada vs total			
			% Financiación vía Fondos Propios vs total	10%		33%

		Conseguir <b>aumentar</b> la captación de fondos mediante colaboraciones con entidades privadas	RSC Empresas		1	
			Colaboradores (Privados + Patrocinios)			
			Actividades propias (Proa + Campa) + Campañas de captación		4	
		<b>Generar</b> nuevas vías de colaboración con la Admin. Pública	Mantener el convenio con el Ayto. de Gijón		1	
			Establecer nuevas formulas de financiación estables con la Administración Pública			1